



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável (Agenda 2030)

A Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste reafirma, neste exercício de 2026, o seu compromisso com a **Agenda 2030 das Nações Unidas**. Entendemos que a luta contra o câncer e o apoio à família estão diretamente ligados ao apelo global para a erradicação da pobreza e a garantia de que todas as pessoas possam desfrutar de paz e prosperidade.

Nossas ações em 2025 foram estrategicamente alinhadas aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- ✓ **ODS 3 (Saúde e Bem-Estar):** Por meio do suporte técnico multidisciplinar que garante a adesão ao tratamento e a qualidade de vida dos beneficiários.
- ✓ **ODS 10 (Redução das Desigualdades):** Através de iniciativas de assistência social que promovem a proteção de direitos e o apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade devido à neoplasia.

Trabalhar pelos Objetivos Globais é construir hoje o mundo em plenitude que desejamos para as futuras gerações.



Este Plano de Trabalho é de responsabilidade da
Rede Feminina de Combate ao Câncer – Santa Bárbara d'Oeste.

A versão on-line está disponível no endereço www.redefemininasbo.org.br.

Mais informações: (19) 98134-6962 direcao@redefemininasbo.org.br

Rua Santa Cruz, 420 – 13450-220 – Vila Pires – Santa Bárbara d'Oeste – SP



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

1- IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

I) Dados da Pessoa Jurídica Mantenedora

Nome: Rede Feminina de Combate ao Câncer

CNPJ: 04.257.862/0001-55

Endereço: Rua Santa Cruz, n.º 420 - Vila Pires - **CEP:** 13.450-220

Município: Santa Bárbara d'Oeste - SP

Telefone: (19) 3455-2303

E-mail: direcao@redefemininasbo.org.br

II) Identificação do Responsável Legal

Nome: Adilson Rinaldo Boaretto

Data de Nascimento: 20/06/1960

RG: 18.134.586 - **CPF:** 017.192.258-18 - **Formação:** Advogado

Endereço: Rua Fernando de Assis Saes, 323 - **CEP:** 13450-310

Município: Santa Bárbara d'Oeste - SP

Telefone: (19) 9.9184-5538

E-mail-pessoal: adilson@boaretto.adv.br

E-mail institucional: contato@redefemininasbo.org.br

Cargo: Presidente - **Mandato:** 25/01/2024 a 31/03/2027

III) Identificação do Responsável Técnico pela execução do serviço a ser qualificado

Nome: Carla Eliana Bueno

Data de Nascimento: 09/06/1963

RG: 21.849.023-9 - **CPF:** 044.970.368-12 - **Formação:** Administração de Empresas

Endereço: Monte Ararat, n.º 393 - Jardim Alfa - **CEP:** 13450-610

Município: Santa Bárbara d'Oeste - SP

Telefone: (19) 3455.2303

Cargo: Coordenadora (Equipe Técnica do SUAS)

E-mail institucional: direcao@redefemininasbo.org.br

Cargo: Superintendente de Administração Geral

AB

CB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

IV) Apresentação da OSC

a) Experiência Prévia

A Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste é uma instituição sem fins lucrativos fundada em 16 de junho de 1972 pela Sra. Rosa Abiko Wakabara, com o propósito de apoiar pessoas com neoplasia, familiares e cuidadores em situação de vulnerabilidade social. Em 8 de julho de 1999, a instituição foi formalizada em Assembleia Geral, consolidando seu Estatuto e diretoria para atuar na defesa e garantia de direitos no âmbito da assistência social.

Um marco importante ocorreu em 22 de dezembro de 2012, com a inauguração do CeAC – Centro de Apoio à Criança, construído com o apoio do Instituto Ronald McDonald via Campanha McDia Feliz. O centro tornou-se a sede própria da instituição e foi aberto ao público em 16 de março de 2013, permitindo a expansão dos atendimentos ao público infantojuvenil. Posteriormente, em 23 de junho de 2017, a Rede inaugurou o Espaço Dona Rosinha Wakabara, em parceria com a Associação dos Rotarianos, focado na capacitação técnica e geração de renda para promover a autonomia dos usuários.

Historicamente, a instituição mantém parcerias sólidas para sua sustentabilidade, incluindo 13 anos de apoio da Prefeitura Municipal e, desde 2024, recursos do Fundo Municipal do Idoso. Além de 28 anos de colaboração com o Instituto Ronald McDonald e convênios com o FMDCA, a Rede também viabiliza melhorias estruturais, como a aquisição de veículos e equipamentos especializados, por meio de emendas parlamentares nas esferas municipal, estadual e federal.

b) Atuação em Rede

A Rede Feminina de Combate ao Câncer consolidou-se como um elo vital na rede de proteção do município. Atuamos de forma integrada aos equipamentos municipais, realizando orientações para encaminhamentos qualificados que asseguram o acesso dos usuários a direitos e serviços públicos conforme suas necessidades biopsicossociais. Nossa expertise em oncologia permite um matriciamento técnico junto a outros serviços, otimizando o fluxo de atendimento. Mantemos representação ativa e contínua nos Conselhos Municipais de Assistência Social, Saúde, Criança e Adolescente, Idoso e Pessoa com Deficiência, contribuindo diretamente para o fortalecimento do sistema de garantia de direitos local. Essa participação ativa assegura que as demandas específicas do público oncológico sejam pautadas na formulação e fiscalização das políticas públicas municipais.

AB

CB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

c) Relevância Pública e Social

A relevância pública e social da Rede Feminina de Combate ao Câncer (RFCC) fundamenta-se na oferta de serviços essenciais que visam à sobrevivência, dignidade e bem-estar de indivíduos em extrema vulnerabilidade decorrente da neoplasia maligna. Esta atuação está intrinsecamente ligada ao interesse público, uma vez que a OSC supre demandas especializadas de proteção social que exigem uma intervenção interdisciplinar e continuada.

Conforme estabelecido em seu **Estatuto Social (Art. 2º)**, a RFCC exerce sua relevância por meio de três pilares fundamentais alinhados às diretrizes do Ministério do Desenvolvimento Social (MDS):

- 1. Alinhamento à Tipificação Nacional (Resolução CNAS 109/2009):** A instituição atua na Proteção Social Especial de Média Complexidade, ofertando o **Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosos(as) e suas Famílias**. Sua relevância manifesta-se na especialização do atendimento a pessoas que possuem deficiências (físicas ou sensoriais) temporárias ou permanentes causadas pelo câncer, promovendo a habilitação e reabilitação conforme a **Resolução CNAS 34/2011**.
- 2. Defesa e Garantia de Direitos (Resolução CNAS 182/2025):** A OSC não se limita à assistência direta, mas atua como agente político e social na defesa dos direitos dos usuários oncológicos e suas famílias. Isso inclui a facilitação do acesso a benefícios socioassistenciais, transporte para tratamento especializado e o fortalecimento de vínculos familiares para evitar o isolamento social e o abrigo institucional.
- 3. Gratuidade, Continuidade e Universalidade:** Em estrita observância ao caráter filantrópico e ao que preconiza o SUAS, a RFCC garante:

Atendimento Gratuito: Sem qualquer exigência de contrapartida financeira do usuário;
Permanência e Planejamento: Serviços executados de forma ininterrupta e planejada;
Intersetorialidade: Articulação entre Assistência Social, Saúde e Educação, com foco prioritário no apoio ao diagnóstico e tratamento de crianças e adolescentes (Art. 2º, § 7º do Estatuto).

Embora o serviço central siga a tipificação para PCD/Idosos (devido às sequelas incapacitantes do câncer), a RFCC atua de forma intersetorial, utilizando o fortalecimento de vínculos para o público infante-juvenil, garantindo a proteção integral da família conforme o ECA e a NOB/SUAS.

Dessa forma, a relevância social da Instituição se consolida pela capacidade de transformar o prognóstico social de famílias atingidas pelo câncer, promovendo autonomia, segurança alimentar e a participação efetiva desses cidadãos na sociedade, funções estas que são de notório interesse do Poder Público.

AB
CB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

MISSÃO: *Acolher portadores de câncer, seus familiares e cuidadores, por meio de serviços socioassistenciais de proteção e de promoção, para o enfrentamento das vulnerabilidades e sequelas que o câncer impõe. Fortalecer a prevenção ao câncer por meio de ações que visem o diagnóstico precoce, para a diminuição das incidências, e o bem estar, para a melhoria da qualidade de vida, da população em geral.*

VISÃO: *Ser um Centro de Referência para a garantia de direitos de pessoas com câncer e de seus familiares.*

VALOR: *Solidariedade, Responsabilidade, Comprometimento, Ética, Transparência, Credibilidade*

A relevância da Rede Feminina de Combate ao Câncer (RFCC) acentua-se diante do **vazio assistencial** identificado na região: somos uma das raras Organizações da Sociedade Civil especializadas no suporte transdisciplinar a pessoas com neoplasia que apresentam graus de dependência física ou psicossocial (PCD e Idosos), bem como no suporte direto aos seus cuidadores familiares.

Desde 1972, a Instituição consolida-se em Santa Bárbara d'Oeste como referência no fluxo de proteção social, atuando desde o diagnóstico até o desfecho da patologia. Nossa intervenção vai além do suporte material; foca no **fortalecimento do sentimento de pertença**, na promoção da autonomia e na mitigação dos riscos sociais inerentes ao tratamento oncológico prolongado. Por meio de uma equipe multidisciplinar e de procedimentos pautados na **humanização e na ética do cuidado**, garantimos que o usuário seja sujeito de direitos e não apenas objeto de assistência.

Como demonstração concreta de nossa **Relevância Pública e Transparência Passiva**, as gratuidades concedidas, o impacto social das ações e o balanço patrimonial de 2025 encontram-se detalhados em Notas Explicativas e disponíveis para consulta pública em nosso portal da transparência: <https://redefemininasbo.org.br/transparencia/>.

AB

CB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

d) Capacidade Técnica, Operacional e Regularidade Institucional

A OSC possui plena capacidade técnica e operacional, mantendo equipe de referência em conformidade com a **NOB-RH/SUAS**, garantindo a interdisciplinaridade no atendimento. A estrutura física é composta por sede própria acessível, com as devidas licenças de funcionamento e sanitárias ativas.

A regularidade institucional é comprovada pelos registros a seguir:

IDENTIFICAÇÃO	NÚMERO
Estatuto Social atualizado	Registrado no Oficial de Registro Civil (Nº 18.145 / Averbação 15)
Inscrição CMAS	012 (Jun/2025)
Certificado CRCE (Estado)	C1384/2012 - 24/01/2025
Inscrição CMDCA	76 (Jul/2025)
Inscrição CMI (Idoso)	03 (11/2025) – validade 2 anos
Inscrição CMDPD (Deficiente)	Aguardando o recebimento do registro.
Utilidade Pública	Estadual: Projeto de Lei nº 13.278/2008 Municipal: Projeto de Lei nº 3011/2007
Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros	CLCB 1138033 – Validade 24/03/2027
Cadastro Pró-Social (SEADS)	6200/2007 – 29/04/2022
CNEAS	Válido, em consulta nesta data.

a) Provisões para as ofertas do trabalho Institucional

Instalações Físicas: Sede própria. Possui Sala(s) de atendimento individualizado, sala(s) de atividades coletivas e comunitárias e instalações sanitárias, com adequada iluminação, ventilação, conservação, privacidade, salubridade, limpeza.

Descrição	Qtde
Piso superior	
Recepção	2
Secretaria	1
Sala para Estoque de Remédios	1
Sala de Atendimento Individual: Social – Psicologia - Enfermagem – Fisioterapia - Nutrição	5
Banheiro	2
Piso inferior	
Salão de Eventos e Oficinas	1
Cozinha	1
Almoxarifado	2
Sala de Administração	1
Sala de Marketing Social e Captação de Recursos	3
Banheiros	2
Garagem	1

AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Instalações Físicas: Espaço Dona Rosinha Wakabara. Possui Sala(s) de atendimento individualizado, sala(s) de atividades coletivas e comunitárias e instalações sanitárias, com adequada iluminação, ventilação, conservação, privacidade, salubridade, limpeza.

Descrição	Qtde
Secretaria	1
Banheiro	2
Cozinha	1
Almoxarifado	1
Sala aberta para Oficinas	1

Recursos Materiais: As salas são equipadas com materiais necessários ao desenvolvimento e implementação dos serviços, programas e projetos da OSC: mesas, cadeiras, armários, cortinas; computadores com acesso à internet, impressoras, data show, tv. Possui 4 veículos, sendo 2 para locomoção da equipe técnica em visitas domiciliares e transporte de doações e 2 para o benefício de transporte de crianças ao Hospital Boldrini e a eventos de cultura e lazer. Material de higiene pessoal completo.

Materiais Socioeducativos: Artigos pedagógicos, culturais (brinquedos, jogos, livros, tablets; material de artesanato, folders, cartilhas, dentre outros)

Recursos Humanos total:

Qtde	Cargo	Forma de Contratação	Escolaridade	Carga horária
1	Superintendente Geral	Prestador serviço	Superior	40h/sem
1	Coordenador Adm & Financeiro	CLT	Superior	40h/sem
1	Assistente Social	RPA	Superior	30h/sem
2	Assistente Administrativa	CLT	Superior	44h/sem
1	Assistente Administrativo	Prestador serviço	Ensino Médio	30h/sem
1	Auxiliar Administrativo	Prestador Serviço	Ensino Médio	30h/sem
1	Captador de Recursos	Prestador Serviço	Superior	30h/Sem
2	Captador de Recursos	Prestador serviço	Ensino Médio	40h/sem
1	Analista Financeiro/Contador	Prestador serviço	Superior	20h/sem
1	Fisioterapeuta	Prestador serviço	Superior	12h/sem
2	Fisioterapeutas	RPA	Superior	20h/Sem
1	Monitor de Artesanato	Prestador serviço	Ensino Médio	08h/sem
1	Motorista	CLT	Ensino Médio	44h/sem
1	Motorista	Prestador serviço	Superior	30h/sem
2	Nutricionista	Prestador serviço	Superior	20h/sem
1	Psicóloga	RPA	Superior	20h/sem
1	Serviços Gerais	CLT	Ensino Médio	44h/sem
1	Serviços Gerais	Prestador serviço	Ensino Médio	6h/sem
1	Técnica em Enfermagem	RPA	Superior	30h/sem

AB
CB

A opção pela contratação de técnicos especializados via prestação de serviços visa garantir a sustentabilidade financeira da OSC e a especificidade clínica necessária (Oncologia), mantendo-se a supervisão técnica direta de Coordenação (CLT) para garantir a continuidade e a unidade metodológica do SUAS.



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

b) Condições e Formas de Acesso

Procedência

Pessoas portadoras de neoplasia maligna e/ou pessoas com deficiência e idosos(as) com algum grau de dependência causada por seqüela da neoplasia, seus familiares e cuidadores, com vivência de violação de direitos que comprometam sua autonomia.

Formas de encaminhamento

- ✓ Demanda espontânea de membros da família e/ou da comunidade;
- ✓ Busca ativa;
- ✓ Por encaminhamento dos demais serviços socioassistenciais e das demais políticas públicas setoriais;
- ✓ Por encaminhamento dos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos.

c) Período de Funcionamento

De segunda à sexta-feira, das 08h00 às 17h00, em dias úteis.

Ações de mobilizações e datas festivas também ocorrem em dias não úteis.

d) Abrangência

Município de Santa Bárbara d'Oeste – SP

e) Articulação em Rede

- ✓ Atuação conjunta com as unidades de Proteção Social Básica (CRAS) e Especial (CREAS) para orientação de acompanhamento sistemático das famílias.
- ✓ Articulação direta com a Rede de Saúde (Unidades Básicas, Centro de Referência em Saúde da Mulher e Hospital Boldrini) para agilidade no fluxo de diagnóstico e tratamento.
- ✓ Atuação ativa junto ao Sistema de Garantia de Direitos (Ministério Público, Defensoria e Conselhos Tutelares) em casos de violação de direitos de crianças, idosos ou PCDs.
- ✓ Participação propositiva nos Conselhos Municipais (CMAS, CMDCA, CMDI, COMUSA e CMDPD) para fortalecimento das políticas públicas locais.
- ✓ Serviços, programas e projetos de instituições não governamentais e comunitárias.

f) Impacto Social esperado:

- ✓ Redução do isolamento social de pacientes e cuidadores, promovendo o sentimento de pertença e resiliência familiar.
- ✓ Ampliação do acesso a benefícios socioassistenciais (Cesta Básica, Transporte aos Centros de Tratamento) e redução das situações de insegurança alimentar.
- ✓ Fomento à autonomia financeira de cuidadores através de oficinas de capacitação técnica e geração de renda.
- ✓ Redução de índices de negligência ou abandono de idosos e PCDs em tratamento oncológico.

AB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

g) Impactos no Enfrentamento à Neoplasia:

- ✓ **Adesão Terapêutica:** Redução da taxa de abandono do tratamento oncológico por fatores socioeconômicos ou falta de transporte especializado.
- ✓ **Diagnóstico Precoce:** Contribuição para o aumento das chances de cura através de campanhas informativas e agilidade no suporte inicial.
- ✓ **Qualidade de Vida (Pós-Tratamento):** Reinserção social e comunitária do usuário, focando na superação dos estigmas e sequelas da doença.

Ainda

- ✓ Somar às ações do Município, que estimulem a qualidade de vida, de forma integral;
- ✓ Contribuir com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ONU Brasil.
ODS 3 - Saúde e Bem-Estar e o ODS 10 - Redução das Desigualdades.

AB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

2- CARACTERIZAÇÃO SOCIOECONÔMICA DA REGIÃO E DO SERVIÇO A SER QUALIFICADO:

a) Localização

Os serviços são executados na Sede da Entidade, situada à Rua Santa, 420 – 13450-220 - Vila Pires – Santa Bárbara d'Oeste – SP e no Espaço Dona Rosinha Wakabara, extensão da Rede Feminina de Combate ao Câncer, situado à Rua Pedro Álvares Cabral, 346 – 13451-052 - Vila Santa Teresinha - Santa Bárbara d'Oeste – SP. De segunda-feira à sexta-feira, das 08h00 às 17h00.

b) Caracterização das vulnerabilidades sociais do território, considerando o público a ser atendido e a realidade a ser transformada.

Santa Bárbara d'Oeste, município paulista (código 3545803), registrou 183.347 habitantes no Censo 2022, com estimativas de 2024 indicando cerca de 189.338 pessoas. A cidade possui densidade demográfica de 676,48hab/km² e um alto IDH de 0,819, sendo uma importante economia na região de Campinas.

Evidência: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sp/santa-barbara-doeste/panorama>

Nas proximidades do bairro da OSC, encontra-se: Abastecimento de água potável; esgoto sanitário; acesso internet; fornecimento de energia elétrica; Hospital Público e Privado; limpeza urbana; entidade(s) socioassistencial(ais) privada(s), rede de telefonia fixa; rede de telefonia móvel celular; ruas pavimentadas; transporte público; Pronto Socorro Público; laboratórios médicos.

No município de Santa Bárbara d'Oeste, identifica-se uma lacuna na rede pública de atendimento integrado que contemple as especificidades de pessoas com neoplasia maligna, especialmente aquelas que apresentam graus de dependência (Idosos e PCD) decorrentes de sequelas oncológicas. A trajetória da doença impõe às famílias uma **vulnerabilidade sobreposta**: ao risco biológico somam-se a desestruturação financeira, o isolamento social e a sobrecarga extrema dos cuidadores. Diante da inexistência de um equipamento estatal específico para este suporte multidimensional, a intervenção da OSC torna-se essencial para mitigar os impactos da nova rotina social e garantir a proteção integral a esses núcleos familiares.

AB

CB

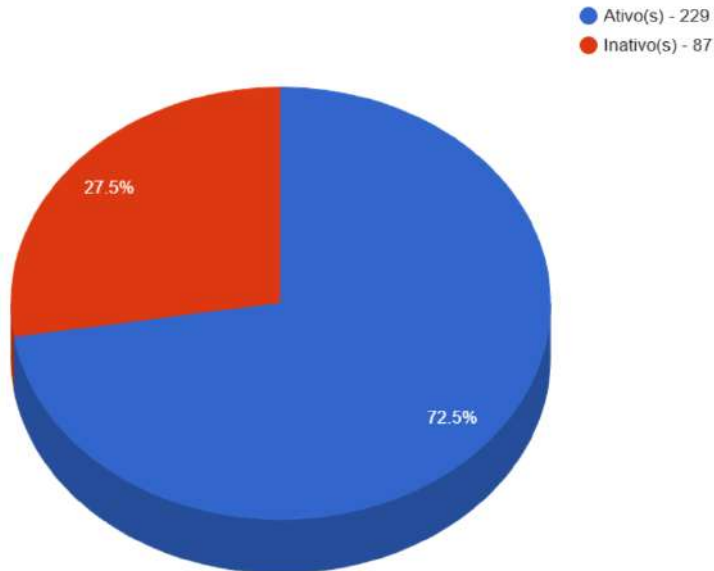


Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

c) Diagnóstico do Público Alvo atendido pela Instituição: (posição Jan/2026)

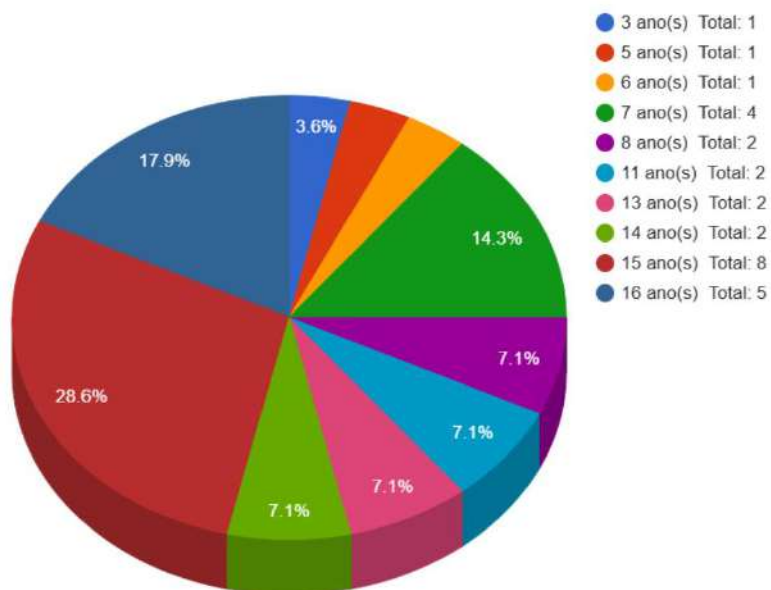
Assistidos Ativos em 2026 e Inativos em 2025, por óbito, remissiva ou mudança de cidade.

Gráfico de Assistido Ativo e Inativo



Assistidos crianças e adolescentes = 28

Gráfico de Assistido por Idade de 0 até 18 ano(s)



AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Assistidos adultos = 97

Gráfico de Assistido por Idade de 19 até 50 ano(s)

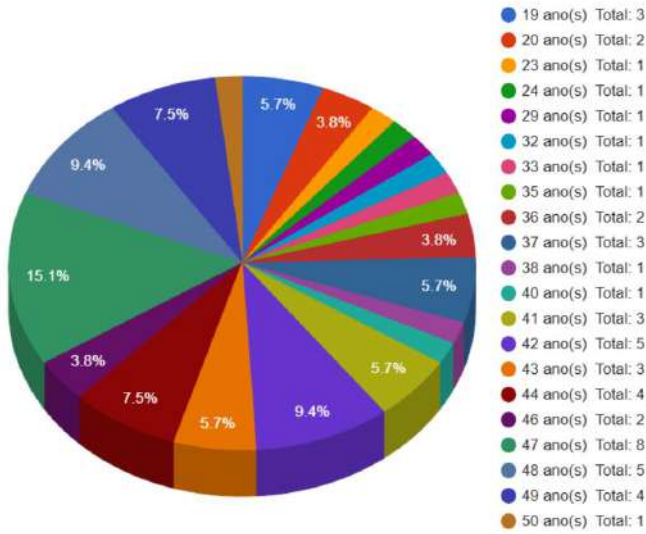
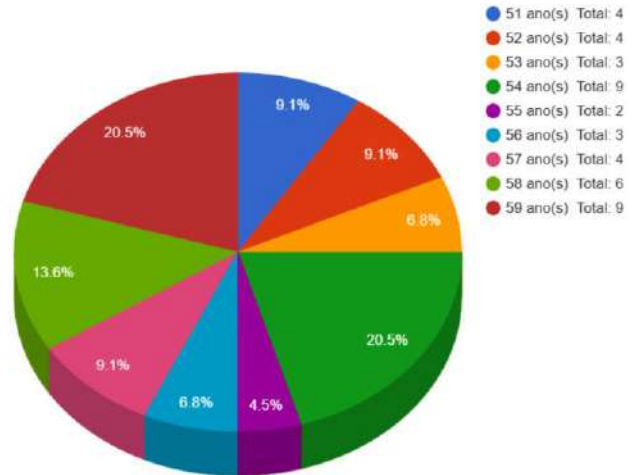


Gráfico de Assistido por Idade de 51 até 59 ano(s)



Assistidos idosos = 104

Gráfico de Assistido por Idade de 60 até 80 ano(s)

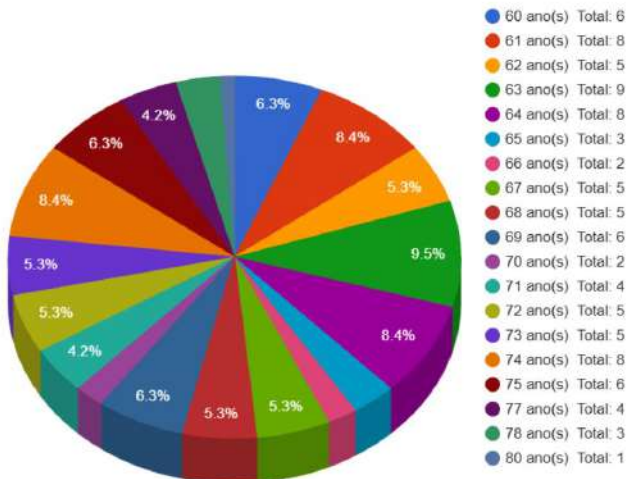
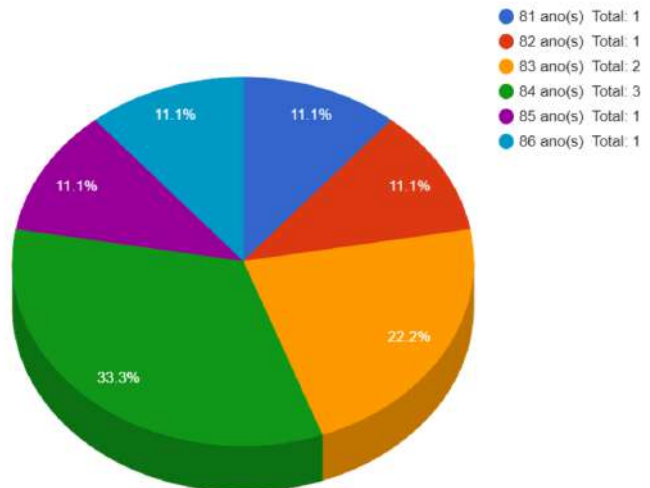


Gráfico de Assistido por Idade de 81 até 100 ano(s)



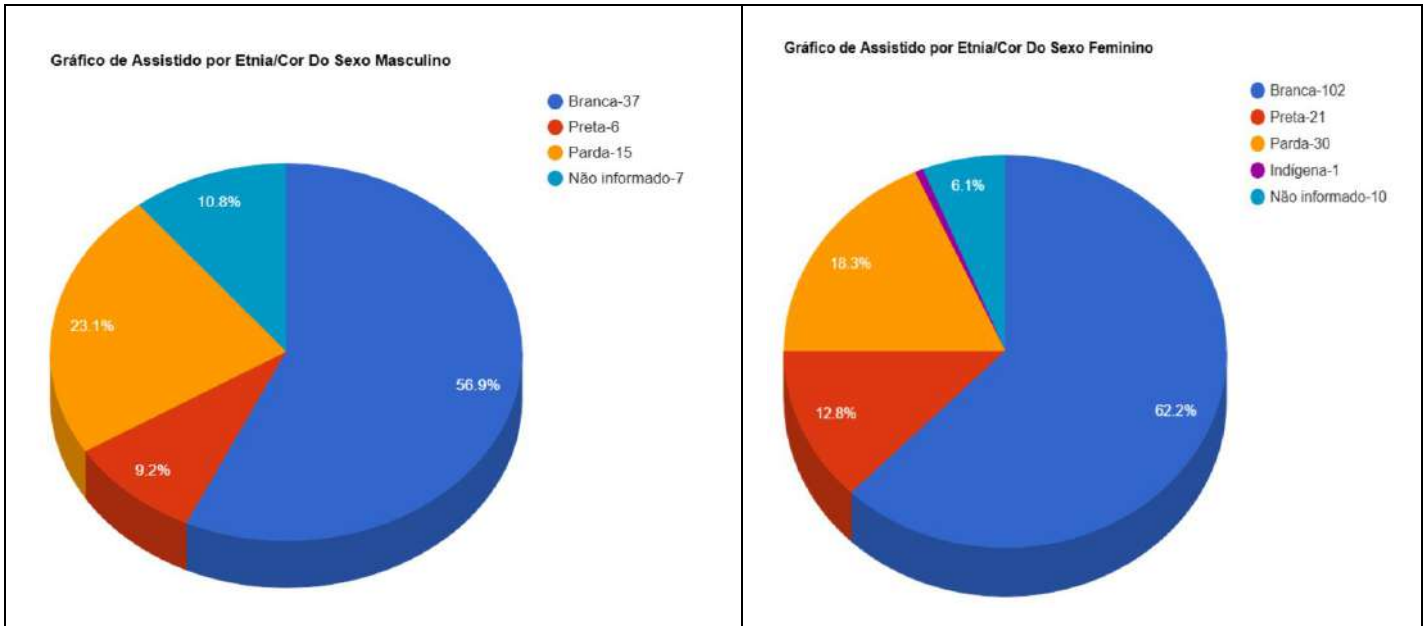
AB

CB

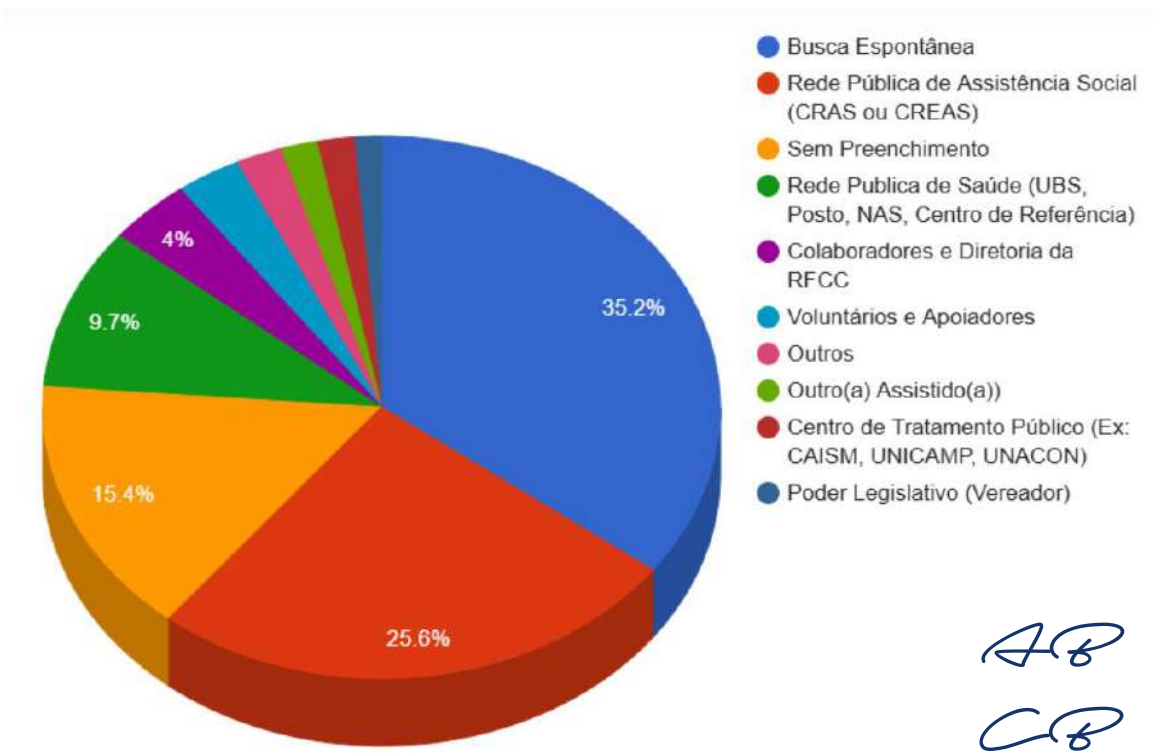


Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Por Etnia/Cor: Branca: 139, Preta: 27, Parda: 45, Não informada: 17.



Assistido por Indicação





Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

3- DESCRIÇÃO DO SERVIÇO, EM CONFORMIDADE COM A TIPIFICAÇÃO NACIONAL DE SERVIÇOS SOCIOASSISTENCIAIS:

A Rede Feminina de Combate ao Câncer atua na Proteção Social Especial de Média Complexidade, operando de forma integrada conforme as normativas do MDS.

✓ **Serviço de Proteção Social Especial (Resolução CNAS 109/2009):** Oferta de atendimento especializado a pessoas com deficiência e idosos(as) com dependência decorrente de neoplasia maligna, estendendo o suporte aos seus núcleos familiares para o fortalecimento da função protetiva.

✓ **Habilitação e Reabilitação (Resolução CNAS 34/2011):** Execução de ações articuladas que visam à autonomia e à superação de barreiras impostas pela doença, promovendo a inclusão plena à vida comunitária e a independência dos usuários.

✓ **Defesa e Garantia de Direitos (Resolução CNAS/MDS nº 182/2025):** Atuação estratégica e transversal voltada à promoção do acesso aos direitos socioassistenciais, fundamentais e humanos. No contexto oncológico, visa fortalecer a autonomia e a participação política do usuário, oferecendo suporte para o enfrentamento de vulnerabilidades e assegurando que as seguranças afiançadas pelo SUAS operem como mecanismos de proteção social integral e cidadania ativa. Resolução substituída pela **CNAS 27/2011**.

✓ **Unidade Referenciada:** Organização das ofertas em espaço específico e especializado, funcionando como referência municipal no atendimento interdisciplinar ao público oncológico e suas sequelas.

<p style="text-align: center;">Introdução Executiva: Rede Feminina 2026 – Tecendo Redes de Cuidado e Autonomia</p>

A **Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste**, ao projetar seu ciclo operacional para 2026, apresenta uma matriz de atendimento que integra o rigor das normativas do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) à inovação social necessária para o enfrentamento do câncer. Nossa atuação em 2026 estrutura-se em dois eixos complementares:

1. Eixo de Proteção Social Especial (Serviços Tipificados)

Sob o programa institucional "**Estou com Câncer, e agora?**", a OSC consolida sua função como **Unidade Referenciada** na Média Complexidade. Este eixo garante a execução técnica da **Tipificação Nacional (Res. 109/2009)**, focada na Proteção Especial de Pessoas com Deficiência e Idosos. Através da **Habilitação e Reabilitação (Res. 34/2011)** e da **Defesa de Direitos (antes Res. 27/2011 e agora aqui ajustadas à Res. 182/2025)**, asseguramos que o usuário oncológico receba suporte interdisciplinar (Social, Psicológico, assim como Nutricional, de Enfermagem e de Fisioterapia), **articulado com a Rede de Saúde e Assistência Municipal**, combatendo o isolamento e a falta de acesso aos meios de vida.



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

2. Eixo de Inovação e Sustentabilidade (Projetos Institucionais)

Para qualificar e ampliar o impacto da política pública, a Rede Feminina desenvolve projetos próprios que fortalecem a rede de apoio e a autonomia dos envolvidos:

- **Projeto Arte e Vida:** Focado na convivência e na geração de renda, utiliza o artesanato como ferramenta de resiliência e emancipação financeira para usuários e cuidadores. Público alvo é o mesmo atendidos pelos Serviços Tipificados, além de estar disponível para a Comunidade em geral.
- **Projeto Mobilizar para Construir:** Estratégia de incidência comunitária e corporativa, levando a prevenção para dentro das empresas e escolas, transformando o ambiente de trabalho em um espaço de acolhimento oncológico.
- **Projeto Voluntário Transformador:** Gestão profissional do capital humano e dos recursos doados (tempo, talento e tesouro), garantindo que a "corrente do bem" opere com transparência e segurança jurídica (Lei 9.608/98).

Em 2026, a Rede Feminina não se limita a oferecer assistência; ela constrói autonomia. Ao unir os serviços tipificados pelo MDS com projetos institucionais de mobilização, entregamos ao município de Santa Bárbara d'Oeste uma rede de proteção moderna e humanizada, capaz de transformar o diagnóstico em um processo de superação e cidadania.

Com uma equipe técnica qualificada e uma gestão inspirada pela vivência e pela empatia, a Rede Feminina apresenta este plano não apenas como uma proposta de continuidade, mas como um salto de qualidade na assistência oncológica de Santa Bárbara d'Oeste e região.

A atuação da Rede Feminina de Combate ao Câncer está integralmente alinhada ao Sistema Único de Assistência Social (SUAS), com execução de serviços tipificados e desenvolvimento de ações complementares de caráter intersetorial, mantendo como centralidade a garantia de direitos e a proteção social dos usuários

Estamos prontos para mobilizar, acolher e transformar.



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

PROJETO ESTOU COM CÂNCER E AGORA?

..“Só conhecemos a dimensão de nossos direitos, quando temos plena convicção de nossos deveres”.
(Serviço Social e Cidadania)

Justificativa

O diagnóstico de neoplasia maligna atua como um catalisador de vulnerabilidade, rompendo vínculos e exigindo uma resposta imediata que transcende o cuidado clínico. Este projeto justifica-se pela necessidade de oferecer uma **Unidade Referenciada** que responda às incertezas do pós-diagnóstico através da Proteção Social Especial (Res. 109/2009). Ao integrar a Defesa de Direitos (Res. 182/2025) com programas de Habilitação e Reabilitação (Res. 34/2011), a Rede Feminina garante que o usuário e sua família não enfrentem a doença em isolamento, provendo segurança de sobrevivência, acolhida e convívio familiar.

Objetivo Geral

Ofertar atendimento socioassistencial a pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social decorrentes do diagnóstico e tratamento do câncer, por meio de ações de acolhida, acompanhamento técnico, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, promoção do acesso a direitos e apoio às condições de permanência no tratamento de saúde

Objetivos Específicos e Ações

Objetivos Específicos	Ações
Acolhida e Proteção Social (Res. 109): Garantir escuta qualificada e diagnóstico socioeconômico imediato.	Acolhida, Triagem, Estudo de Caso e Elaboração do Plano Individual de Atendimento.
Defesa e Garantia de Direitos (Res.182/2025): Empoderar o usuário sobre benefícios e legislação oncológica.	Oficinas Educativas de Orientação jurídica e social; Encaminhamentos para a rede socioassistencial municipal.
Habilitação e Reabilitação (Res. 34): Minimizar sequelas físicas e emocionais para reinclusão comunitária.	Atendimentos individuais e domiciliares de Assistência Social, Psicologia, assim como de Fisioterapia, Nutrição e Enfermagem.
Segurança de Sobrevivência e Apoio Logístico: Viabilizar a continuidade do tratamento oncológico.	Transporte especializado (Boldrini); Concessão de benefícios eventuais (suplementação, medicamentos, cestas e materiais hospitalares).

AB



CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Metas, Indicadores e Resultados Esperados das Metas

Ações	Metas	Indicadores / Meios de Verificação	Resultados Esperados
Acolhida, Triagem, Estudo de Caso e Elaboração do Plano Individual, multidisciplinar, de Atendimento.	Atender até 250 usuários e suas famílias/ano com plano de acompanhamento evoluído.	Nº de Planos Individuais de Atendimento elaborados e atualizados. Meios de Verificação: Prontuário individual digital; Ficha de entrevista social.	Redução do isolamento social e melhora nos índices de adesão ao tratamento.
Oficinas Educativas de Orientação jurídica e social; Encaminhamentos para a rede socioassistencial municipal.	Realizar encontros em grupo mensais de (Nutrição, Fisioterapia, Psicologia, Nutrição, Enfermagem e Assistência Social	Número de encontros realizados; Número de participantes; Índice de satisfação do usuário (avaliação simples). Meios de Verificação: Lista de presença; Relatório trimestral de encaminhamentos realizados. Questionário de avaliação pós-encontro; Registro fotográfico e ata de reunião.	Fortalecimento da capacidade de autodefesa e incidência política do usuário.
Atendimentos individuais e domiciliares de Assistência Social, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia e Enfermagem e geração de renda. e Atendimento Domiciliar	Realizar menor ou igual a 300 atendimentos mensais somados entre as áreas técnicas (social, psicologia, nutrição, fisioterapia e enfermagem e geração de renda). Garantir acompanhamento/ monitoramento de 100% dos usuários com ativo.	Nº de atendimentos realizados por área; Nº de usuários ativos no período; Relatório de visita técnica com foto ou assinatura do cuidador/usuário. Meios de Verificação: Ficha de evolução técnica por especialidade; Lista de presença; Lista de agendamento. Prescrição técnica da Nutrição/Enfermagem. Volume de itens dispensados conforme prescrição técnica.	Acompanhamento sistemático e interdisciplinar dos usuários, promovendo a redução de agravos sociais e o fortalecimento da autonomia e do convívio familiar.
Transporte especializado (Boldrini); Concessão de benefícios eventuais (suplementação, medicamentos, cestas e materiais hospitalares).	Realizar até 10 viagens semanais ao Hospital Boldrini, para 30 crianças e adolescentes em tratamento de câncer. Apoiar seus familiares, com apoio emocional e com insumos alimentícios.	Nº de viagens realizadas; Nº de usuários que mantiveram 100% da agenda clínica. Meios de Verificação: Diário de bordo do veículo; Relatório de frequência no hospital (Boldrini).	Redução do abandono de tratamento por falta de transporte ou desnutrição severa.  



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Metodologia de Execução:

A execução ocorre de segunda a sexta-feira, em regime de **Portas Abertas**, onde a porta de entrada é o Serviço Social. A inovação ocorrida em 2025 foi o uso do **Prontuário Integrado Digital**, onde as áreas (Serviço Social, Nutrição, Fisioterapia, Psicologia e Enfermagem) dialogam em tempo real sobre a evolução do caso, garantindo que o "E agora?" seja respondido com um plano de ação unificado.

Para Acolhimento primário – Profissional Assistente Social:

De segunda-feira a sexta-feira, das 08h00 às 14h00.

- Acolhimento e Triagem;
- Encaminhamento para a Equipe Multidisciplinar, sendo Nutricionista, Psicóloga, Fisioterapeuta, Técnica em Enfermagem e Monitora de Artesanato. Quando necessário, Psicopedagoga, Terapeuta Ocupacional e Cuidadora Social.
- Atendimento individualizado na Sede;
- Atendimento Domiciliar;
- Atendimento em Grupo.

Para Acompanhamento Emocional – Profissional Psicóloga:

De segunda-feira e quarta-feira, das 08h00 às 17h00 e as quintas-feiras, das 08h00 às 12h00.

- Atendimento individualizado na Sede;
- Atendimento Domiciliar;
- Atendimento em Grupo.

Para Acompanhamento de Fisioterapia - Profissional Fisioterapeuta:

De terça-feira e quarta-feira, das 08h00 às 13h00.

- Atendimento individualizado na Sede;
- Atendimento Domiciliar;
- Atendimento em Grupo.

Para Acompanhamento Nutricional – Profissional Nutricionista:

De segunda-feira, das 08h00 às 16h00; às terças, quartas e quintas, das 08h00 às 12h00. Algumas quintas, das 13h00 às 17h00.

- Atendimento individual semanal, quinzenal ou bimestral na Sede;
- Atendimento Domiciliar;
- Atendimento em Grupo.
- Adequação de cardápio; Fornecimento de Suplemento Alimentar;
- Orientação familiar; Capacitação do Usuário portador do câncer;
- Capacitação do cuidador e família,
- Acompanhamento.

Para Orientação e Encaminhamento – Profissional Técnica em Enfermagem:

De segunda a sexta-feira, das 08h00 às 14h00.

- Atendimento individualizado;
- Atendimento na Sede;
- Atendimento Domiciliar;
- Atendimento em Grupo.

AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Oficinas Educativas:

- Encontro Quinzenal e Mensal;
- Orientar sobre alimentação saudável;
- Discutir temas que abordem e envolvem todas as técnicas dietéticas que possam suavizar a passagem do tratamento sem interromper;
- Treinar e capacitar cuidadores, familiares, buscando multiplicar conhecimentos.

Acontecem as reuniões com equipe multiprofissional para discussões de casos, para que as ações estejam alinhadas a um objetivo comum e que permitam um atendimento que compreenda a situação do usuário, sua família e cuidador, de forma integrada.

- Reunião de Equipe interdisciplinar;
- Elaboração de Relatórios e/ou prontuários

Monitoramento e Avaliação:

O **Monitoramento** é realizado por meio dos seguintes instrumentos:

- Prontuário do beneficiário, extraído do Sistema de Gestão Integrado da OSC.
- Lista de Presença;
- Encontros eventuais com a família, na Sede da Instituição;
- Visitas Domiciliares;
- Elaboração de documentos técnicos;

A **Avaliação** é realizada por meio dos seguintes instrumentos:

- Avaliação Interdisciplinar;
- Avaliação da qualidade do serviço;
- Articulação no território, envolvendo as redes sociais e comunidade.

Através destes instrumentos e pelo rol de Serviços socioassistenciais, realizados na Instituição, pode-se levantar os resultados positivos demonstrados, bem como as necessidades individuais dos participantes.

Participação do Usuários

Os usuários participam manifestando suas opiniões, de forma individualizada ou em grupo, por meio de questionário escuta ativa, para ajustar as oficinas, onde podem expressar suas dúvidas, críticas, elogios e sugestões. Também podem informar seus anseios pelo site na internet: <https://redefemininasbo.org.br/fale-conosco/>. Assim como pelo canal direto pelo WhatsApp (19) 3455-2303.

Toda forma de registro de dados, relevantes aos serviços, beneficiários, famílias e voluntários, é feita pela equipe interdisciplinar em Sistema Integrado de computador.

Os usuários permanecem no Serviço enquanto desejar ou, em alguns casos, encerram a participação por óbito.

AB

CB

Público Alvo

Pessoas com neoplasia maligna em todos os ciclos de vida (crianças, adolescentes, adultos e idosos), com foco prioritário naqueles que apresentam graus de dependência, deficiências temporárias ou permanentes decorrentes do tratamento de neoplasia e vulnerabilidade socioeconômica, bem como seus familiares e cuidadores.



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Capacidade de Atendimento (média anual)
2500 atendimentos para até 180 beneficiários.

Recurso Financeiro

Próprio e com recursos restritos oriundos do Poder Público, por meio de Termo de Fomento, e de Empresas Privadas, por meio de Convênios.

Recursos Humanos envolvidos

Qtde	Cargo	Forma de Contratação	Escolaridade	Carga horária
1	Coordenador	CLT	Superior	24h/sem
1	Assistente Social	Prestador serviço	Superior	14h/sem
1	Assistente Administrativa	CLT	Superior Completo	36h/sem
1	Assistente Administrativo	Prestador serviço	Superior	24h/sem
1	Fisioterapeuta	Prestador serviço	Superior	12h/sem
2	Fisioterapeutas	RPA	Superior	20h/Sem
1	Motorista	CLT	Ensino Médio	44h/sem
1	Motorista	Prestador serviço	Superior	24h/sem
2	Nutricionista	Prestador serviço	Superior	20h/sem
1	Psicóloga	Prestador serviço	Superior	20h/sem
1	Técnica de Enfermagem	Prestador serviço	Superior	30h/sem
1	Psicopedagoga	Prestador serviço	Superior	12h/sem
1	Assistente Adm em MKT	CLT	Superior	8h/Sem
1	Captador de Recurso	Prestador Serviço	Superior	8h/sem

Condições e formas de acesso

Condições: Pessoas com vivências de violação de direitos que comprometam sua autonomia, por consequências de neoplasia.

Formas:

- ✓ Demanda espontânea de membros da família e/ou da comunidade;
- ✓ Busca ativa;
- ✓ Por encaminhamento dos demais serviços socioassistenciais e das demais políticas públicas setoriais;
- ✓ Por encaminhamento dos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos.

Período de Funcionamento

De segunda à sexta-feira, das 08h00 às 17h00, em dias úteis.

Abrangência: Município de Santa Bárbara d'Oeste – SP.

AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Impacto Esperado, contribuir para

- ✓ Redução das situações de vulnerabilidade social dos usuários atendidos, por meio do acesso a benefícios, serviços e direitos socioassistenciais.
- ✓ Fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, evidenciado pela participação continuada nas atividades e acompanhamento técnico.
- ✓ Melhoria das condições de vida dos usuários, com ampliação das estratégias de enfrentamento das demandas sociais decorrentes do adoecimento.
- ✓ Contribuição para a adesão ao tratamento oncológico, reduzindo o abandono por fatores socioeconômicos e fortalecendo as condições de permanência do usuário no cuidado em saúde.

AB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

PROJETO ARTE E VIDA EM FAMÍLIA

..”A criatividade é necessária como um modo de viver”.

(Fayga Ostrower)

Justificativa

O Projeto "Arte e Vida em Família", desenvolvido no Espaço Dona Rosinha Wakabara, configura-se como uma **Oferta Socioassistencial Complementar de Proteção Social Básica e Especial**, nos termos da **Resolução CNAS/MDS nº 182/2025**. Utiliza a economia criativa como estratégia de **Segurança de Rendimento** e o convívio comunitário como ferramenta de **Segurança de Convívio e Sobrevivência**.

A experiência institucional demonstra que a vulnerabilidade oncológica gera o "vazio ocupacional" e o isolamento. Assim, este projeto atua na **Inclusão Produtiva**, transformando a produção artesanal em um mecanismo de restauração da autonomia e ressignificação do projeto de vida. A integração entre usuários oncológicos e a comunidade externa (idosos voluntários) estabelece uma **Rede de Apoio Intergeracional e Comunitária**, prevenindo situações de risco social e fortalecendo a função protetiva das famílias conforme diretrizes do SUAS.

Objetivo Geral

Promover a **Inclusão Produtiva e o Fortalecimento de Vínculos** de usuários e seus núcleos familiares, utilizando a economia criativa para a garantia das seguranças de rendimento e autonomia.

Objetivos Específicos e Ações

Objetivos Específicos	Ações
Viabilizar a Inclusão Produtiva e a economia criativa como ferramentas de Segurança de Rendimento	Oficinas de Artesanato; workshops de técnicas produtivas; cursos e treinamentos de empreendedorismo doméstico.
Fomentar o Protagonismo e a Participação Cidadã , articulando saberes comunitários com a defesa de direitos do público oncológico.	Oficinas Educativas sobre direitos socioassistenciais, saúde preventiva e cidadania.
Fortalecer a Segurança de Convívio através de espaços de matriciamento, reduzindo riscos de isolamento social e depressão.	Grupos de Convivência, Rodas de Conversa, Momentos Culturais e de Lazer.

AB



CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Metas, Indicadores e Resultados Esperados das Metas

Ações	Metas	Indicadores / Meios de Verificação	Resultados Esperados
Oficina de Artesanato	Oferecer, diariamente, em dias úteis locais, espaço de aprendizado, com técnicas diversificadas para até 15 usuários.	Número de Oficinas Realizadas. Meios de Verificação: Lista de Presença; Fotos; Relatório Técnico.	Usuários aptos a gerar renda complementar através da comercialização de itens produzidos. Se oncológico: recuperação sua capacidade produtiva.
Oficina Educativa	Realizar 6 oficinas anuais com temas transversais (Direitos, Saúde, Cidadania)	Número de Oficinas Realizadas. Meios de Verificação: Lista de Presença; Fotos; Aplicação de um questionário simples de "antes e depois" sobre o humor e a satisfação pessoal.	Usuários informados sobre seus direitos e com capacidade de autodefesa ampliada
Estratégias de Fortalecimento de Vínculos.	Realizar 2 Bingos Sociais, 4 Palestras Temáticas, 4 Bazares e 6 Atividades Culturais/Lazer.	Número de Eventos Realizados; Meios de Verificação: Lista de Presença Fotos; Vídeos; Redes Sociais, Mídias Sociais; Avaliação do Evento.	Redução do isolamento social e fortalecimento da rede de apoio comunitária do usuário oncológico.
Workshop, cursos e treinamentos	Serão realizados conforme necessidade apontadas pelos beneficiários, familiares e cuidados, no início do Ano.	Número de concluintes em relação ao número de inscritos. Percentual de alunos que iniciaram a venda de produtos ou serviços após 3 meses do curso. Meios de Verificação: Lista de Presença Fotos; Vídeos; Redes Sociais, Mídias Sociais; pesquisa de impacto pós-curso.	Redução do isolamento social e fortalecimento da rede de apoio comunitária do usuário oncológico.  



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Metodologia de Execução

Oficina Educativa:

- Reunião mensal em Grupos, com temas inerentes às necessidades apontadas pelos usuários ou a critério da OSC, sempre com foco na autonomia, protagonismo, prevenção à doença e na qualidade de vida

Oficina de Artesanato:

- De segundas às sextas-feiras, das 13h00 às 17h00.
- As técnicas desenvolvidas podem ser alteradas de acordo com o desejo e habilidade dos beneficiários. Sendo as mais aplicadas: crochê, patchwork, bordados em geral, fuxico, madeira, papel, tecido em geral.

Os participantes das Oficinas são convidados a:

- Participarem de eventos festivos, de acordo com o cronograma de eventos da OSC.

Os participantes das Oficinas:

- Recebem mimos feitos nas oficinas ou doados por apoiadores externos;
- Participam da Festa de Encerramento do semestre ou da Oficina se esta for de curta duração;
- Recebem certificado de participação;
- São sempre convidados a participarem das demais Oficinas;
- Avaliam a participação.

Monitoramento e Avaliação

O **Monitoramento** é realizado por meio dos seguintes instrumentos:

As métricas serão extraídas de listas de presença, fotos das produções, formulários de avaliação de satisfação. Quando a ação requeira, há também registros de evolução nos prontuários individuais (Sistema GPO).

Quando voluntário e/ou família e/ou cuidador:

- Ficha Cadastral de Voluntário e Termo de Voluntariado preenchidos;
- Livro de Voluntariado assinado.

AB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Quando beneficiário:

- Prontuário do beneficiário; Registro de Atendimento;
- Lista de Presença;
- Encontros eventuais com a família, na Sede da OSC;
- Elaboração de documentos técnicos.

A **avaliação** é realizada por meio dos seguintes instrumentos:

- Avaliação da Oficina de Capacitação realizada.
- Relatórios Técnicos.

Público Alvo

Pessoas com vivências no câncer, familiares e cuidadores; voluntários; pessoas da comunidade em geral.

Capacidade de Atendimento (média anual):

Até 15 participantes em cada oficina.

Recurso Financeiro

Próprio e com recursos restritos oriundos do Poder Público, por meio de Termo de Fomento, e de Empresas Privadas, por meio de Convênios.

Recursos Humanos Envolvidos

Qtde	Cargo	Forma de Contratação	Escolaridade	Carga horária
1	Coordenador	CLT	Superior	8h/sem
1	Assistente Social	Prestador serviço	Superior	6h/sem
1	Auxiliar Administrativo	Prestador serviço	Ensino Médio	30h/Sem
1	Assistente Administrativo	CLT	Superior	8h/sem
1	Assistente Adm em MKT	CLT	Superior	8h/sem
1	Serviços Gerais	Prestador serviço	Ensino médio	6h/sem
1	Monitora de Artesanato	Prestador serviço	Ensino médio	30h/sem
3	Artesãs	Voluntárias		8h/sem

Período de Funcionamento

De segunda à sexta, das 11h00 às 17h00.

Eventos festivos podem acontecer aos finais de semana e feriados.

Abrangência Territorial

Município de Santa Bárbara d'Oeste.

Impacto Esperado, contribuir para

- ✓ Restauração da Identidade e do Sentimento de Pertença.
- ✓ Fortalecimento da Autonomia e Segurança de Rendimento.
- ✓ Prevenção de Riscos e Agravos Sociais (Função Protetiva).

AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

PROJETO MOBILIZAR PARA CONSTRUIR

...*"Sem cultura não somos nada, com cultura somos cidadãos"*.
(Anônimo)

Justificativa

Este projeto possui caráter intersetorial e complementar, articulando-se com as políticas públicas de saúde e educação, não se configurando como oferta tipificada do SUAS, mas como estratégia de mobilização social e prevenção de riscos, contribuindo para o fortalecimento da rede de proteção social.

Acesso qualificado à informação e aos fluxos de atendimento, contribuindo para o reconhecimento de sinais de alerta e o encaminhamento oportuno à rede de saúde é o principal fator de aumento nas chances de cura da neoplasia maligna, chegando a índices superiores a 90% em diversos tipos de câncer. Entretanto, barreiras informacionais e o estigma social da doença frequentemente retardam o acesso ao tratamento. A desinformação gera um impacto cascata: diagnósticos tardios, tratamentos mais agressivos, maior tempo de afastamento do trabalho e profunda desestruturação familiar.

O Projeto *"Mobilizar para Construir"* justifica-se pela necessidade de romper o ciclo do medo através do conhecimento. Ao levar a pauta oncológica para dentro de empresas, escolas e comunidades, a Rede Feminina atua na Prevenção Primária (hábitos saudáveis) e Secundária (rastreamento e sinais), garantindo que a informação seja o primeiro passo para a garantia do direito à saúde e à vida.

A Força da Mobilização: A Rede Feminina e o Setor Corporativo

Em 2026, o Projeto expande as suas fronteiras para além da comunidade escolar e religiosa, entrando no coração do setor produtivo. Entendemos que uma empresa saudável é composta por pessoas amparadas.

Ao contratarem os nossos workshops e consultorias, as empresas não estão apenas a realizar uma ação de 'marketing social'; estão a investir em:

- ✓ Segurança Psicológica: Criar um ambiente onde o colaborador oncológico se sente seguro para tratar a doença sem medo do desemprego.
- ✓ Eficiência Operacional: Reduzir o absenteísmo através da literacia em saúde e do diagnóstico precoce.
- ✓ Humanização da Liderança: Capacitar gestores para serem agentes de apoio, fortalecendo a cultura organizacional e a retenção de talentos.

Desta forma, a Rede Feminina de Combate ao Câncer reafirma o seu papel como articuladora social, unindo a ciência da prevenção com a arte do cuidado humano."

Objetivo Geral

Promover o acesso à informação qualificada e fortalecer redes de apoio comunitária, contribuindo para a redução de vulnerabilidades sociais associadas ao diagnóstico tardio e ao impacto do câncer na vida das famílias.

AB CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Objetivos Específicos e Atividades

Objetivos específicos	Ações
Educação e Conscientização	<p>Realização de palestras técnicas mensais em escolas e centros comunitários.</p> <p>Produção e distribuição de materiais informativos (físicos e digitais) sobre sinais de alerta e hábitos saudáveis.</p> <p>Organização de eventos de massa (Caminhada, Pedal ou Corrida) para mobilização social.</p>
Responsabilidade Social Corporativa	<p>Implementação do Workshop "Gestão do Cuidado" para departamentos de RH e lideranças empresariais.</p> <p>Realização do Ciclo de Palestras "Check-up Informativo" nas dependências de empresas parceiras.</p>
Fortalecimento da Rede de Apoio	<p>Formação e capacitação de voluntários comunitários para atuarem como multiplicadores de informações oncológicas em seus bairros.</p>
Controle Social e Políticas Públicas	<p>Participação ativa com assento de titularidade nos conselhos municipais (CMAS, COMUSA, CMDCA, CMDPI e CMDPD).</p>

AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Metas, Indicadores e Resultados Esperados das Metas

Ações	Metas	Indicadores	Resultados Esperados
Realização de palestras técnicas mensais em escolas e centros comunitários.	Até 15 palestras anuais.	Número de Palestras realizadas e participantes.	Aumento do conhecimento sobre sinais e sintomas e formação de multiplicadores comunitários.
Produção e distribuição de materiais informativos (físicos e digitais) sobre sinais de alerta e hábitos saudáveis.	Até 5 tipos de material e 10.000 distribuição.	Número e Modelo de Material publicitário construído	Facilitação do acesso ao diagnóstico precoce através da informação clara sobre fluxos de atendimento e direitos.
Organização de eventos de massa (Caminhada, Pedal ou Corrida) para mobilização social.	Até 3 eventos anuais.	Número de Eventos realizados e participantes.	Promoção da saúde através do exercício físico e consolidação do apoio da comunidade à causa oncológica.
Workshop "Gestão do Cuidado" (RH e Lideranças)	Até 15 anuais.	Número de Workshops realizados e participantes, por empresa.	Lideranças preparadas para o acolhimento técnico, reduzindo conflitos e garantindo o suporte emocional ao colaborador.
Ciclo de Palestras "Check-up Informativo" (Colaboradores)	Até 15 anuais.	Número de Palestras realizadas e participantes, por empresa	Aumento da literacia em saúde dos funcionários e fomento ao diagnóstico precoce no ambiente de trabalho.
Formação e capacitação de voluntários comunitários para atuarem como multiplicadores de informações oncológicas em seus espaços de convivência.	Até 2 anuais.	Número de formação realizadas e participantes.	Descentralização do conhecimento oncológico e aumento do encaminhamento precoce de casos suspeitos detectados na comunidade.
Participação ativa com assento de titularidade nos conselhos municipais (CMAS, COMUSA, CMDCA, CMDPI e CMDPD).	Participar desses 5 Conselhos durante a vigência da gestão.	Resolução publicada, evidenciando a Rede Feminina como representante. Atas de reuniões dos conselhos com registro de presença da Rede Feminina.	Garantia da incidência política da causa oncológica nas decisões do município. Espera-se que a presença da Rede Feminina nesses espaços assegure que as metas do Plano Municipal de Assistência Social e de Saúde contemplem as necessidades específicas dos pacientes com câncer e seus cuidadores.

AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Metodologia de Execução

- ✓ De segunda-feira a domingo, conforme calendário de evento da OSC, do Município, de Empresas, Escolas e Universidades parceiras.
- ✓ Para palestras, caminhada, panfletagem, publicação os temas são trabalhados de acordo com o tipo de câncer e o mês de referência.

Monitoramento e Avaliação

O **Monitoramento**, quando possível, é realizado por meio dos seguintes instrumentos:

- Lista de Presença (quando possível de ser aplicada);
- Fotos; Publicações em Mídias Sociais;
- Artigos em Jornais e Revistas;
- Elaboração de documentos técnicos.

A **Avaliação**, quando possível de ser aplicada, será feita por meio dos seguintes instrumentos:

- Avaliação do evento, pelos participantes;
- Pesquisa de satisfação;
- Parecer da equipe interna da OSC que realizou o evento;

Público Alvo

- Famílias;
- Escolas: diretores, professores, coordenadores, demais profissionais;
- Empresas: dirigentes e colaboradores;
- Igrejas: principalmente pastorais da criança, saúde e social;
- Conselhos Municipais;
- Comunidades.

Capacidade de participantes (média anual):
10.000 participantes (de forma direta)

Recurso Financeiro

Próprio, doadores pessoas físicas e jurídicas.

Recursos Humanos Envolvidos

Qtde	Cargo	Forma de Contratação	Escolaridade	Carga horária
1	Coordenador	CLT	Superior	16h/Sem
1	Assistente Adm. - MKTNG	CLT	Superior	28h/Sem
1	Motorista	Prestador serviço	Superior	12h/Sem
1	Assistente Administrativo	Prestador serviço	Superior	8h/Sem
2	Captador de Recurso	Prestador serviço	Ensino Médio	40h/Sem
1	Captador de Recurso	Prestador serviço	Superior	12h/Sem
1	Consultoria em Comunicação	Prestador serviço		

Abrangência Territorial

Município de Santa Bárbara d'Oeste, Americana, Nova Odessa.



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

PROJETO VOLUNTÁRIO TRANSFORMADOR

*..”Não é possível imaginar um país justo, que consiga alcançar a condição de desenvolvido no sentido mais amplo do termo, sem a cultura do voluntariado. Nenhum governo em qualquer lugar do mundo consegue resolver sozinho todos os problemas. Por maior que seja a soma dos impostos, a sofisticação da máquina pública ou a eficiência dos servidores, a complexidade dos problemas exige mobilização da sociedade e a organização de frentes de trabalho voluntário”
(André Trigueiro)*

Justificativa

O voluntariado na Rede Feminina é a expressão máxima da cidadania ativa e da responsabilidade social compartilhada. Juridicamente fundamentado na **Lei Federal nº 9.608/98**, o serviço voluntário é uma atividade não remunerada, com objetivos cívicos, culturais e de assistência social.

Este projeto justifica-se pela necessidade de gerir as diversas formas de contribuição — seja pela doação de **tempo** (mão de obra), **talento** (conhecimento técnico e artesanal) ou **tesouro** (recursos financeiros e materiais). A profissionalização dessa gestão garante que a 'Corrente do Bem' opere com transparência, segurança jurídica para a OSC e conformidade com as exigências dos órgãos de controle (CMAS/MDS)."

Objetivo Geral

Institucionalizar e gerir a cultura do voluntariado na Rede Feminina, convertendo a solidariedade da comunidade (tempo, talento e tesouro) em uma força de trabalho qualificada, ética e juridicamente segura, visando a sustentabilidade das ações de proteção ao público oncológico.

Objetivos Específicos e Ações

Objetivos específicos	Ações
Profissionalização e Gestão Jurídica	Formalização de Termos de Adesão (Lei 9.608/98).
Capacitação e Humanização	Ciclos de formação sobre o universo oncológico, ética no atendimento e diretrizes da Assistência Social.
Mobilização de Talentos e Recursos	Captação ativa de doações (financeiras, alimentos e insumos) e triagem de competências para oficinas e eventos.
Reconhecimento e Transparência	Implementação de régua de agradecimento aos doadores e emissão de certificados de impacto social para voluntários.

AB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Metas, Indicadores e Resultados Esperados das Metas

Ações	Metas	Indicadores	Resultados Esperados
Formalização de Termos de Adesão (Lei 9.608/98).	Formalizar 100% dos voluntários ativos com Termo de Adesão assinado e registrado. Manter cadastro atualizado de voluntários com revisão semestral. Garantir que novos voluntários sejam formalizados antes do início das atividades.	% de voluntários com Termo de Adesão formalizado. Nº de fichas de voluntariado preenchidas e atualizadas. Registro atualizado no Livro de Voluntariado. Meios de Verificação: Arquivo de Termo e Ficha, Livro de presença.	Segurança jurídica institucional e conformidade com a legislação vigente. Clareza de direitos e deveres entre voluntários e organização. Redução de riscos trabalhistas e organizacionais. Base de dados confiável para gestão de voluntariado.
Ciclos de formação sobre o universo oncológico, ética no atendimento e diretrizes da Assistência Social.	Realizar no mínimo 2 ciclos de formação ao ano. Capacitar pelo menos 80% dos voluntários ativos anualmente. Garantir participação mínima de 75% por ciclo formativo.	Nº de formações realizadas no período. Nº e % de voluntários capacitados. Meios de Verificação: Emissão de certificados de participação. Fotos Lista de presença e avaliação de satisfação dos participantes	Maior alinhamento às diretrizes éticas e técnicas da instituição.
Captação ativa de doações (financeiras, alimentos e insumos) e triagem de competências para oficinas e eventos.	Ampliar em no mínimo 20% o volume de doações anuais (financeiras e materiais).	Valor total arrecadado (R\$) e volume de doações (kg/unidades). Nº de doadores ativos e novos doadores. Relatórios de doações e registros contábeis. Meios de Verificação: Publicações realizadas na aba de transparência do site institucional. www.redefemininasbo.org.br	Sustentabilidade financeira e operacional ampliada. Maior previsibilidade de recursos para execução das atividades. Fortalecimento da cultura de transparência e confiança institucional.
Implementação de régua de agradecimento aos doadores e emissão de certificados de impacto social para voluntários	Implantar régua de relacionamento com 100% dos doadores ativos. Enviar comunicações de agradecimento em até 7 dias após a doação.	Nº de comunicações de agradecimento enviadas. Tempo médio de envio pós-doação. Meios de Verificação: Sistema CRM Publicação das mídias sociais.	Aumento da fidelização e recorrência de doadores. Fortalecimento do vínculo institucional com apoiadores e voluntários. Valorização do trabalho voluntário. Consolidação de uma cultura de reconhecimento e engajamento contínuo.

AB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Monitoramento e Avaliação

O **Monitoramento** é realizado por meio dos seguintes instrumentos:

- Lista de Presença;
- Publicação na Imprensa;
- Uso das mídias sociais;
- Fotos;
- Vídeos;
- Prestação de Contas;
- Controle das Gratuidades recebidas e concedidas, na Contabilidade.

A **Avaliação** é realizada por meio dos seguintes instrumentos:

- Avaliação da qualidade do Congresso ou Palestra ou Oficina Educativa;
- Número de posts em Mídias Sociais;
- Controle de Estoque interno para campanhas de arrecadação de produtos.

Público Alvo

Comunidade; usuários, familiares e cuidadores.

Capacidade de Atendimento (média anual)

200 participantes, aproximadamente.

Recurso Financeiro

Próprio, por meio de doações espontâneas de pessoas físicas e jurídicas.

Recursos Humanos Envolvidos

Qtde	Cargo	Forma de Contratação	Escolaridade	Carga horária
1	Coordenador	CLT	Superior	8h/Sem
1	Assistente Adm. - MKT	CLT	Superior	8h/Sem
1	Captador de Recursos	Prestador serviço	Superior	18h/Sem
2	Assistente Administrativo	Prestador serviço	Superior	4h/Sem
1	Consultoria em Comunicação	Prestador serviço	Superior	8h/Sem

Abrangência Territorial

Município de Santa Bárbara d'Oeste e Região.



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

As Metas Institucionais a seguir, após realizadas, somarão positivamente aos resultados dos Projetos acima. Os Meios de Verificação das Metas/Indicadores, para todas são Fotos, relatórios financeiros e operacionais, publicação em mídias sociais, jornais e Balanço Social.

METAS	AÇÕES	INDICADORES	RESULTADOS ESPERADOS
Ampliar o atendimento a pessoas com sequelas causadas pelo câncer em 10%.	Obra para abertura de nova Unidade para Habilitação e Reabilitação.	Unidade Inaugurada.	Ter o Serviço implementado em ambiente adequado
Ter operacionalizado todas as funções institucionais em Manual de Procedimentos e no Sistema de Computador GPO, até novembro/2026.	<p>Contatar Consultoria Externa de apoio na construção do Manual de Procedimentos.</p> <p>Capacitar todos os colaboradores para esta estruturação.</p> <p>Criar cronograma de planejamento para as implantações e validações.</p>	Manual construído; Equipe capacitada.	Aperfeiçoar o fluxo de informações dentro da RFCC e sua posterior análise, em busca do aprimoramento das tomadas de decisões, visando à maximização de resultados.
Efetivar o tombamento da Marca RFCC para RCC, até agosto de 2026.	<p>Elaborar Projeto de alteração/tombamento da Marca.</p> <p>Validar em Assembleia.</p>	Ata da Assembleia.	
Implementar Plano de Comunicação e Marketing, até novembro/2026.	<p>Priorizar as etapas do Plano de Marketing;</p> <p>Construir Cronograma de Execução das Etapas</p>	Validação dos entregáveis, conforme Cronograma de Execução definido.	<p>Padronizar as formas de Comunicação</p> <p>Atrair parcerias, doações e aumentar a visibilidade da organização e, sobretudo, levar informações sobre câncer (prevenção, formas de tratamento, qualidade de vida durante e após a jornada, cuidados paliativos) e apresentar os serviços da equipe multidisciplinar.</p> <p>Potencializar o Bazar e Brechó</p> <p>Aumentar a área de alcance na Internet</p>
Elaborar Cartilha de Sinais e Sintomas para os efeitos colaterais por tipo de	<p>Elaborar Cartilha.</p> <p>Elaborar procedimento para distribuição da cartilha.</p>	Cartilha elaborada e protocolo de distribuição.	Usuários, cuidadores e familiares informados.

AB
CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026

Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

tratamento, até novembro/2026.			
Ampliação da frota de veículos em mais 1 veículo.	Realizar Campanha de Mobilização para esta aquisição. Realizar pedido via Emenda Parlamentar.	Veículo adquirido	Reduzir a incidência de visitas domiciliares não realizadas por falta de veículo para o transporte do profissional.
Manter Programa de Capacitação para colaboradores, até dezembro de 2026.	Definir prioridade dos temas; Definir colaboradores para os temas; Contratar Empresa de Treinamento / Congresso. Avaliar o quanto foi de crescimento de cada um, a partir de suas próprias falas.	Certificado de participação no curso.	Oferecer aos colaboradores a oportunidade de aprimorar suas competências técnicas e comportamentais. Melhorar a execução de suas atividades na OSC, mas também ampliar seu conjunto de habilidades, preparando-os para assumir desafios mais complexos no futuro.
Implementar Políticas de reconhecimento, até novembro/2026.	Definir critérios; Elaborar a Política; Executar Cronograma de implementação.	Política implementada. Relatório dos Resultados.	Reconhecer o crescimento dos colaboradores, além de aumentar a sinergia entre colaboradores e a produtividade na execução de tarefas.
Atualizar as Políticas Internas e Descrição das Atividades e Responsabilidades, até novembro de 2026.	Rever as regras; Reunir-se com Diretoria Atualizar; Aprovar em Assembleia; Divulgar	Políticas atualizadas.	Garantir Compliance Institucional.
Realizar melhoria predial durante o ano de 2026	Pesquisa e implementação de formas de energia sustentável; Pintar espaços com bolhas nas paredes, tanto interna como externa. Realizar adequações após a inauguração da nova Unidade RCC – Espaço Vitor Guimarães Barbosa.	Valor a pagar reduzido; Paredes limpas; Salas reformadas e reestruturadas.	Reduzir gasto com energia elétrica; Ambiente de acordo com segurança sanitária Ambiente adequado para oferta dos serviços comprometidos.
Divulgar o Arte das Rosinhas nas Escolas e Empresas da região. <i>AB</i> <i>CB</i>	Expor os produtos do Arte das Rosinhas nos espaços públicos e privados. Divulgar nas Empresas que atuam no processo ESG. Elaborar Catálogos e enviar as escolas, empresas.	Número de Exposições e divulgações e catálogos elaborados	Incentivar Economia Circular no Planeta; Valorizar o artesanato feito por Mulheres; Ter a RFCC preparada para atuar no S, do ESG.



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Criar Projeto de Estágio Técnico, até dez/2026.	Elaborar Projeto com as premissas, direitos e deveres dos candidatos.	Projeto elaborado, valido e divulgado.	Preparar profissionais para a Oncologia.
Desenvolver pesquisa referente ao Cenário Municipal de acesso de pessoas LGBTQIA+ aos meios de saúde e social.	Desenvolver pesquisa; tabular e divulgar o resultado nos equipamentos municipais de atendimento.	Relatório da pesquisa elaborado.	Promover a educação sobre os riscos de câncer e a importância da prevenção, para este público alvo.

AB

CB



Plano de Trabalho Institucional – 2026 Rede Feminina de Combate ao Câncer de Santa Bárbara d'Oeste

Plano Orçamentário da Rede Feminina, que contempla a execução de todos os Serviços Tipificados e Projetos não Tipificados, em 2026, apresenta esses valores:


Provisão Financeira	Orçado	Realizado	Final
Despesa	1.972.000,00	0,00	
Receita	1.972.000,00	0,00	


Fonte de Arrecadação para sustentabilidade:

Forma de Arrecadação	Percentual sobre o Orçado
Telemarketing	0,29
Campanhas Próprias	0,03
Pessoa Jurídica	0,03
Pessoa Física	0,02
Programa Nota Fiscal Paulista	0,23
Patrocínio em Campanhas	0,05
Doação Bazar, Brechó	0,04
Produtos de Campanha	0,01
Bens em Doação	0,02
Termo de Fomento	0,06
Convênios	0,05
Emendas Parlamentares	0,19

Em 2026, a Rede Feminina deixa de ser apenas um local de apoio para se tornar o RCC (Rede de Combate ao Câncer): um centro de referência em gestão, humanização e resultados. Contamos com a aprovação deste Plano de Trabalho para continuarmos transformando diagnósticos em histórias de superação.

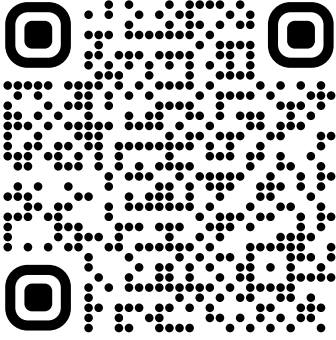
Santa Bárbara d'Oeste, 10 de janeiro de 2026.


Adilson Rinaldo Boaretto
Presidente
Gestão 2024- 2027


Carla Eliana Bueno
Superintende de administração Geral
Ordenadora das Despesas



Relatório de auditoria e validação de assinaturas eletrônicas



URL pública de verificação de integridade e autenticidade
<https://valida.ae/069deac22f507442be931e202b22c878915757a36bc1f9bbc>

Assinaturas concluídas: 2 de 2

Assinaturas eletrônicas realizadas em conformidade com a Lei nº 14.063/2020 e Regulamento (UE) nº 910/2014 (eIDAS)

Como auditar e validar este documento
 Você está visualizando uma via para impressão do documento, ela possui os dados de auditoria, porém ela pode ser alterada. Para conferir a integridade do documento e das assinaturas, **acesse a URL pública de validação ou escaneie o QRCode ao lado.**

e82bc2ecc7e0422171686712390
 39f0ffeabafe0877b0f6c1c8bcd0
 9a6f168548 Hash SHA256 do original

Assinaturas presentes no documento

Adilson Rinaldo Boaretto
 017.192.258-18
 Signatário

Carla Eliana Bueno
 044.970.368-12
 Signatário

Trilha de auditoria

- 14/04/2026 13:59 **Carla Eliana Bueno** (direcao@redefemininasbo.org.br, CPF 044.970.368-12) criou o documento

Hash SHA256 do arquivo: e82bc2ecc7e042217168671239039f0ffeabafe0877b0f6c1c8bcd09a6f168548
- 14/04/2026 13:59 **Carla Eliana Bueno** (direcao@redefemininasbo.org.br, CPF 044.970.368-12) visualizou o documento

Endereço de IP: 187.104.188.162 Porta: 50808
- 14/04/2026 13:59 **Carla Eliana Bueno** (direcao@redefemininasbo.org.br, CPF 044.970.368-12) assinou o documento

Endereço de IP: 187.104.188.162	Navegador: Chrome/146.0.0.0	Tipo de geolocalização: IP
Porta: 50808	Arquitetura: x64	Precisão: 5km+
SO: Windows 10.0	Render engine: Gecko	Latitude e longitude: -22.7489, -47.4099
- 14/04/2026 14:03 **Adilson Rinaldo Boaretto** (adilson@arboaretto.adv.br, CPF 017.192.258-18) visualizou o documento

Endereço de IP: 177.172.154.51 Porta: 53710
- 14/04/2026 14:03 **Adilson Rinaldo Boaretto** (adilson@arboaretto.adv.br, CPF 017.192.258-18) assinou o documento

Endereço de IP: 177.172.154.51	Navegador: Chrome/147.0.0.0	Tipo de geolocalização: IP
Porta: 53710	Arquitetura: x64	Precisão: 5km+
SO: Windows 10.0	Render engine: Gecko	Latitude e longitude: -22.7489, -47.4099